

*¿Está en busca de su próxima gran aventura? ¿Tiene una trayectoria de excelencia, curiosidad innata y pasión por el aire libre, por vivir experiencias auténticas y la cultura local? Si es su caso, esta oportunidad puede ser justo lo que estaba buscando.*

El lugar:

Botánika Osa Peninsula, Curio Collection by Hilton se encuentra en la costa del Pacífico Sur de Costa Rica, un destino de primer nivel para pesca deportiva y ecoaventura. Programado para abrir en diciembre de 2021 como el primer resort residencial y puerto deportivo completamente integrado de Costa Rica, Botánika ofrecerá a los huéspedes una experiencia de bosque tropical verdaderamente multisensorial con una gran variedad de ecoaventuras guiadas. Con el Parque Nacional Corcovado como "patio trasero" y el océano Pacífico como "patio delantero", Botánika está completamente rodeado de parques nacionales y reservas forestales. Su ubicación inigualable lo convierte en el campamento base perfecto desde el cual explorar la increíble biodiversidad de Costa Rica. Los huéspedes disfrutarán numerosas comodidades, incluidos senderos naturales, jardines temáticos, un club de playa privado y acceso a Crocodile Bay Marina, hogar de la flota de pesca deportiva privada más grande de América del Sur y Central.

En qué consiste el empleo:

Si es un profesional con experiencia y pasión por la industria hotelera y con formación y competencias en Recursos Humanos, esperamos su contacto. En este momento buscamos un gerente de Recursos Humanos productivo y que proceda de manera ética y asuma el compromiso de lograr los mejores de nuestros empleados del sector hotelero. Nuestro compromiso es propiciar un entorno dinámico y productivo que acoja nuestros valores comunitarios y ambientales. Ofrecemos una compensación y paquete de beneficios competitivos con un entorno de trabajo emocionante e interesante. Si busca una oportunidad que le permita amar el lugar donde vive y trabaja, considere la posibilidad de unirse a nosotros.

El trabajo:

- Administrar los procesos y/o proyectos comerciales más grandes, estableciendo prioridades y objetivos mensurables, controlando e informando el proceso, los progresos y los resultados. Por lo general supervisa el trabajo entre diferentes equipos o equipos extendidos
- Crear planes operativos y procesos comerciales prácticos para su propio departamento, y en línea con la estrategia funcional.
- Responder, resolver y decidir sobre solicitudes comerciales que tienen un impacto más amplio a nivel departamental y/o un riesgo moderado. Presentar soluciones alternativas a problemas empresariales aprovechando los recursos de toda la organización.
- Administrar los planes de personal correspondientes, así como la incorporación de nuevos empleados.

Los requisitos:

- Licenciatura en Recursos Humanos/un campo relacionado, o experiencia práctica equivalente.
- Experiencia en Administración hotelera, hospitalidad, excluyente.
- Requiere dominio del español oral y escrito; preferentemente con capacidad de hablar, leer y escribir en inglés.

- Experiencia como generalista de Recursos Humanos, que incluye aspectos como relaciones con los asociados, compensación y beneficios, adquisición de talentos, capacitación, desarrollo organizacional y diversidad, o experiencia como especialista en una de estas áreas funcionales de RR. HH.